**Дополнения и изменения в образовательную программу**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование образовательной программы** | **Дата регистрации в Реестре** | **Дата обновления паспорта образовательной программы** | **Дополнения и изменения в образовательную программу** |
| **7M04128 HR менеджмент** | 12.05.2020 | 09.08.2024 | 1. При обновлении ОП использован проф.стандарт "Педагог (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования" - КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ 1: Преподаватель, ассистент в области образования, ОВПО (Трудовая функция 2: Проведение научных исследований в РО9), в связи с этим внесены коррективы в описание дисциплины "Правовое регулирование человеческой деятельностью".2. При разработке ОП использован проф.станадарт «Стратегический HR» (Трудовая функция 1: Участие в разработке, внедрение стратегии/ политики управления человеческими ресурсами, HR-процессов, технологий и инструментов в РО2,РО3, РО4, РО6, РО12; Трудовая функция 2: Построение взаимоотношений с менеджментом бизнеса, Центром экспертизы HR, Центром обслуживания HR в РО1, РО5; Трудовая функция 3: Оценка эффективности HR-функции, минимизация и профилактика HR-рисков в РО7, РО5, РО12).3. Внесены коррективы в РО5  Старая редакция: «Делать рейтинговую оценку персонального вклада работников для стимулирования их трудовой деятельности с целью повышения эффективности бизнеса» .  Новая редакция: «Прогнозировать ситуации с учетом HR-метрик, планирования, принимая управленческие решения в области безопасности труда в организациях».4. Внесены коррективы в РО12 Старая редакция: «Оценивать результативность структуры управления персоналом».  Новая редакция: «Анализировать эффективность HR стратегии в процессе достижения долгосрочных целей организации».5. Внесены коррективы в описание дисциплины цикла ПДВК "Управление безопасностью труда".6. Внесены коррективы в описание дисциплины "Психология управления".7. Дисциплина «Маркетинг персонала» заменена на "HR-аналитика" с сохранением результата обучения. |
| 23.07.2025 | 1. Профессиональный стандарт «Стратегический HR» применяемый при обновлении ОП не включен в career.enbek.kz. - Карточка профессии «HR Бизнес Партнер». Трудовая функция1: Участие в разработке, внедрение стратегии/ политики управления человеческими ресурсами, HR-процессов, технологий и инструментов в РО2, РО3, РО4, РО6, РО12. 2. Ценности инклюзии отражены в дисциплинах «Педагогика высшей школы», «Психология управления» путем внесения соответствующих изменений в их содержание при сохранении ранее установленных результатов обучения.3. Внесены коррективы в описание дисциплины ПДВК «HR аналитика» с сохранением имеющихся результатов обучения. |